



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 1, 2012/माघ 12, 1933

No. 16]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 1, 2012/MAGHA 12, 1933

नागर विमानन मंत्रालय

(एएआई अनुभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2012

फा सं एएआई/पर्स/इडीपीए/आर ईजी/2002.—भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण, भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 1994 (1994 की सख्या 55) की धारा 42 की उप-धारा (4) के साथ पठित उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (उपदान) विनियम, 2003 में निम्नलिखित संशोधन करता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (उपदान) संशोधन विनियम, 2012 है।

(2) ये 1 जनवरी, 2007 से प्रवृत्त मान जायेंगे।

2 भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (उपदान) विनियम, 2003 में —

(क) विनियम 4 के स्थान पर निम्न विनियम रखा जाएगा:—

“4. फायदा —उपदान की रकम इस प्रकार होगी —

(क) सर्वोच्चतम कर्मचारी द्वारा सेवा के प्रत्येक संपूर्ण वर्ष या छह मास से अधिक के भाग के लिए अधिकतम 10,00,000 रुपये तक के अधीन रहत हुए अंतिम आहरित वेतन के 15 दिन के समतुल्य होगी। 15 दिन के वेतन की संगणना उसके द्वारा अंतिम आहरित वेतन के मासिक दर को छब्बीस (26) में भाग देकर भागफल में पन्द्रह का गुणा करके की जाएगी।

(ख) किसी कर्मचारी की सेवा में रहते हुए मृत्यु के मामले में उपदान की रकम निम्नलिखित संगणित मापमान पर अनुज्ञेय होगी:—

निरंतर सेवा की अवधि	उपदान की रकम
1 वर्ष तक	2 मास का वेतन
1 वर्ष से अधिक किंतु 5 वर्ष तक	6 मास का वेतन
5 वर्ष से अधिक किंतु 20 वर्ष तक	12 मास का वेतन
20 वर्ष से अधिक	अर्हक सेवा के संपूर्ण आधे वर्ष के लिए आधे मास का वेतन जो अधिकतम वेतन का 33 गुना के अधःधीन होगा, परंतु उपदान की रकम किसी भी दशा में 10,00,000 रुपये से अधिक नहीं होगी।

(ख) विनियम 10 के स्थान पर, निम्न विनियम रखा जाएगा:—

“10. उपदान के सदाय के लिए अन्य शर्तें—किसी कर्मचारी को, उपदान के सदाय की शर्तें जिसके सबंध में, सीमा के संबंध में कोई उपबन्ध इन विनियमों में नहीं किया गया है, वहां पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर जारी निर्देश लागू होंगे।”

वि प्र अग्रवाल, अध्यक्ष, भा वि प्रा  
[विज्ञापन III/4/158/असा]

नोट —भा.वि.प्रा./कार्मिक/ईडीपीए/आरईजी/2002 दिनांक 29-8-2003 द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र, भाग-III, खण्ड-4 में मूल विनियम प्रकाशित हुआ था जिसे अभी तक संशोधित नहीं किया गया।

**व्याख्यात्मक ज्ञापन :**

1. सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा जारी अनुदेशों के परिशिष्ट में ग्रेजुटी की सीमा को पूर्व प्रभाव से अर्थात् 1 जनवरी, 2007 से संशोधित करके 3.5 लाख रुपए से 10.00 लाख रुपए किया जाता है।
2. प्रमाणित किया जाता है कि पूर्व प्रभाव से ये संशोधन किए जाने से किसी भी व्यक्ति के कुप्रभावित होने की संभावना नहीं है।

Period of continuous service	Amount of Gratuity
Up to 1 year	2 months' Pay
More than 1 year but up to 5 years	6 months' Pay
More than 5 years but up to 20 years	12 months' Pay
More than 20 years	Half a month's Pay for completed half year of qualifying service subject to a maximum of 33 times pay provided the amount of gratuity shall in no case exceed Rs. 10,00,000/-;

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

(AAI Section)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st January, 2012

**No. AAI/PERS/EDPA/REG/2002.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) read with sub-section (4) of Section 42 of the Airports Authority of India Act, 1994 (No. 55 of 1994), the Airports Authority of India, with the approval of the Central Government, hereby amends the Airports Authority of India (Gratuity) Regulations, 2003, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These regulations may be called the Airports Authority of India (Gratuity) Amendment Regulations, 2012.

(2) They shall be deemed to come into force from the 1st day of January, 2007.

2. In the Airports Authority of India (Gratuity) Regulations 2003,—

(A) for regulation 4, the following regulations shall be substituted, namely :—

“4. **Benefits.**—Amount of Gratuity shall be—

- (a) equal to 15 days' Pay last drawn by the employee concerned for every completed year of service or part thereof in excess of six months subject to a maximum of Rs. 10,00,000/-. The 15 days' pay shall be calculated by dividing the month rate of pay last drawn by the employee by twenty six (26) and multiplying the quotient by fifteen.

(b) In case of death of an employee while in service amount of gratuity shall be admissible on the scale, calculated as under :—

(B) for regulation 10, the following regulation shall be substituted, namely :—

“10. **Other Conditions for Payment of Gratuity.**—

The conditions for payment of gratuity to an employee in respect of ceiling on payment of gratuity for which no provision is made under these regulations, shall be governed by the instructions issued to this effect by the Central Government from time to time.”

V. P. AGRAWAL, Chairman

[ADVT. III/4/158/Exty.]

**Note :** The principal regulations were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4 vide No. AAI/Pers./EDPA/REG/2002, dated 29-8-2003, which have not been amended so far.

**Explanatory Memorandum :**

1. The ceiling of gratuity from Rs. 3.5 lakh to Rs. 10.00 lakh is revised with retrospective effect i.e. from 1st January, 2007 in the light of the instructions issued by the Department of Public Enterprises.
2. It is certified that no person is likely to be affected adversely by these amendments being given retrospective effect.